

# 湖北省科技工作者状况调查报告（2025年）

## ——湖北省企业科技工作者发展情况

湖北省科学技术协会  
2025年9月

# 目录

- ① 湖北企业科技工作者群体基本情况
- ② 湖北企业科技工作者发展情况调查
- ③ 湖北企业科技工作者发展对策建议

# 湖北省企业科技工作者状况调查报告（2025年）

习近平总书记在二十大报告中强调

科技是第一生产力  
人才是第一资源  
创新是第一动力

根据省委、省政府统一部署，省发改委、省科技厅、省财政厅等部门联合发力，强化政策创新落实，全方位支撑企业科技工作者发展，推动科技创新综合实力显著提升。

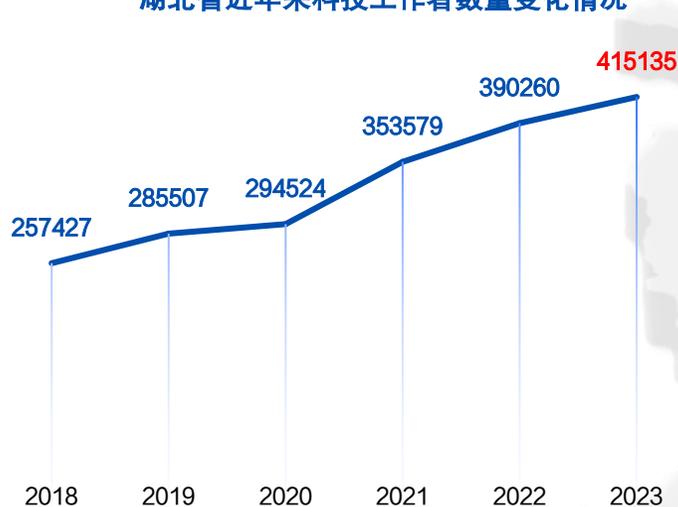


中国科学技术发展战略研究院发布的《中国区域科技创新评价报告2024》显示，湖北综合科技创新水平在中部六省位居第一。



## 湖北省企业科技工作者群体不断壮大

湖北省近年来科技工作者数量变化情况



湖北省近年来大中型企业科技工作者数量变化情况



湖北省近年有科技活动的规上工业企业科技工作者数量变化



### 湖北省科技工作者人数情况

数据来源于2024年湖北统计年鉴、2024年中国科技统计年鉴

根据《2024年湖北统计年鉴》及《2024年中国科技统计年鉴》数据显示，湖北省科技工作者总量达**41.51万人**。其中，规上企业科技工作者为**30.74万人**；有科技活动的规上工业企业科技工作者**25.26万人**，大中型工业企业科技工作者**14.59万人**。

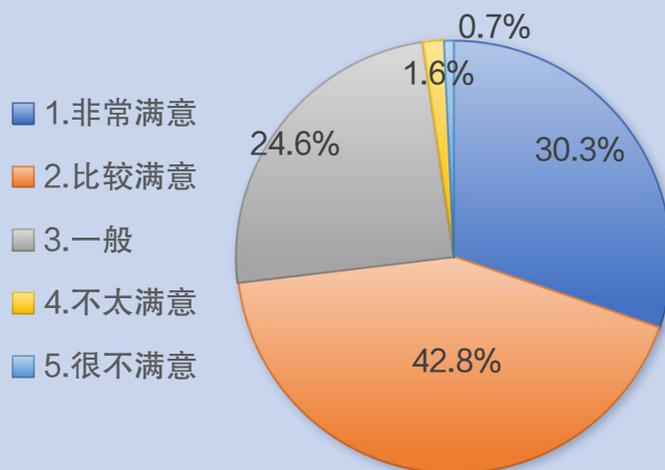
## 问卷调查与数据回收情况

- ◆ 生活状况
- ◆ 权益保障
- ◆ 工作满意度
- ◆ 科研参与及创新意愿
- ◆ 职业认知与压力
- ◆ 职业发展
- ◆ 政策支持
- ◆ 职业流动

17个地市州  
39个市辖区  
26个县级市  
35个县

调查发现，**73.1%**的企业科技工作者对工作满意度较高，**66.3%**的企业科技工作者对科技人才政策落持积极态度，也有**66.2%**的企业科技工作者对工作价值认可度较高。

湖北省企业科技工作者工作满意度

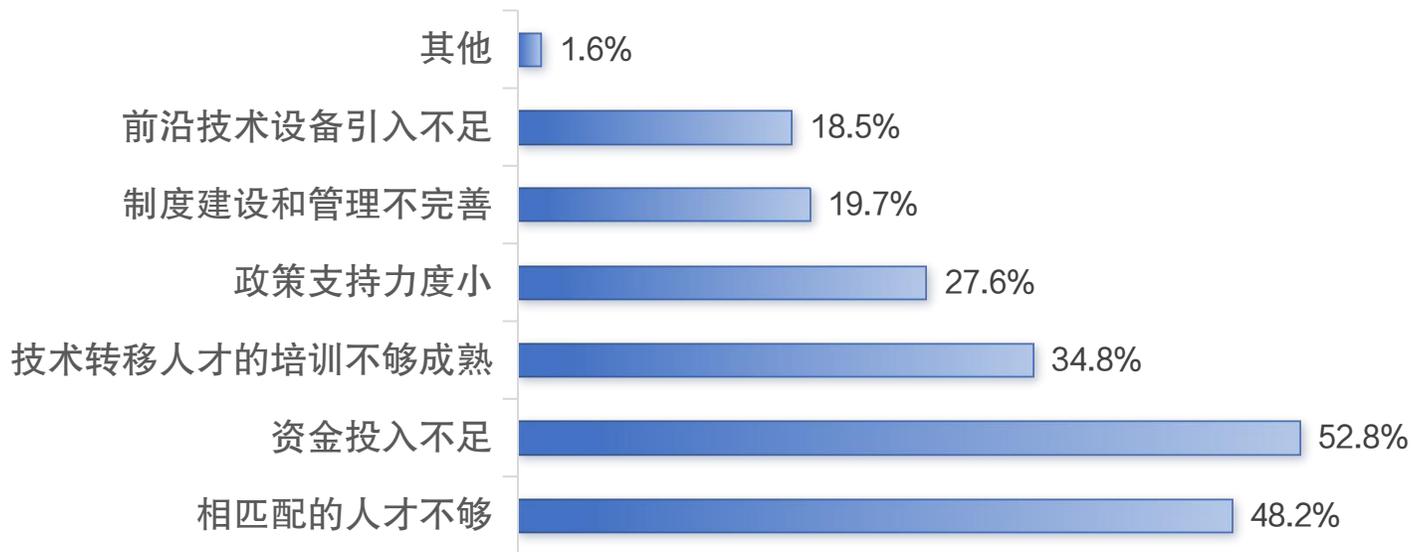


所在地区	个数
襄阳市	1062
武汉市	801
宜昌市	771
十堰市	435
荆门市	433
荆州市	392
黄冈市	392
恩施自治州	367
咸宁市	365
孝感市	347
黄石市	209
随州市	145
鄂州市	72
仙桃市	50
潜江市	48
天门市	44
神农架林区	35
<b>总计</b>	<b>5968</b>

## 企业研发投入有待加强

在推动重点领域和前沿、新兴领域研究发展中，“资金投入不足”（52.8%）与“相匹配的人才不够”（48.2%）为提及最多的问题。资金和人才成为了制约科技创新的瓶颈，企业研发投入力度亟待进一步加强，才能更好地为相关领域研发提供支撑。

湖北省在推动重点领域和前沿、新兴领域的研究和发展中存在的问题

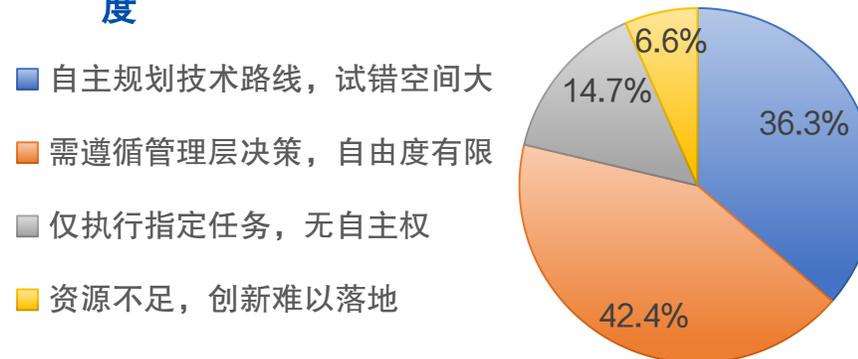


## 企业研发潜力有待挖掘

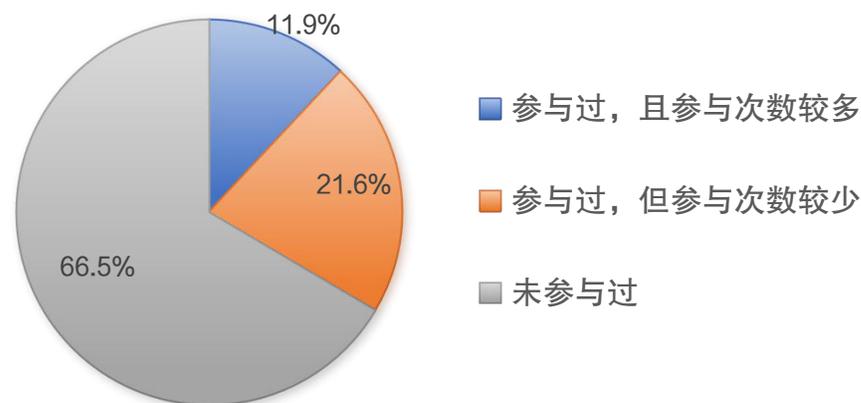
■ 近六成（57.1%）民营企业科技工作者表示感到工作自由度有限，反映出民营企业在科技人才管理中**缺乏保障自主探索、激发创新活力的制度设计与灵活管理机制**，企业研发潜力有待挖掘。

■ 超六成（66.5%）企业科技工作者表示从未参与过本省重点或者前沿领域的研发工作，反映出**企业在激活人才价值、释放研发动能上仍有提升空间**。

### 民营企业科技工作者在工作中的创新自由度

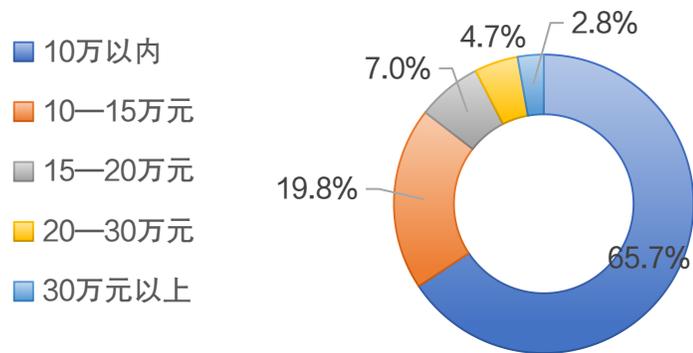


### 企业科技工作者参与本省重点领域或前沿领域的研发工作情况

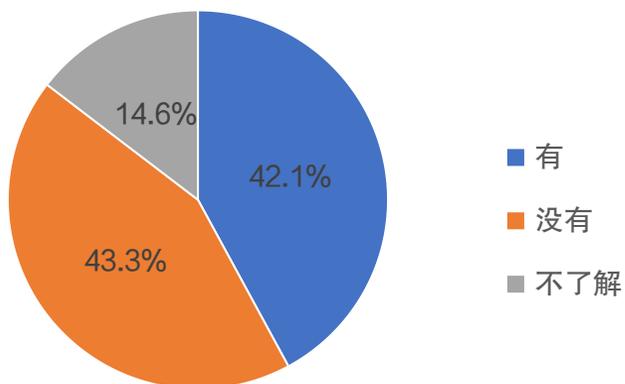


## 收入权利保障有待完善

### 企业科技工作者年均收入水平



### 企业科技工作者所在企业提供保障性住房的情况

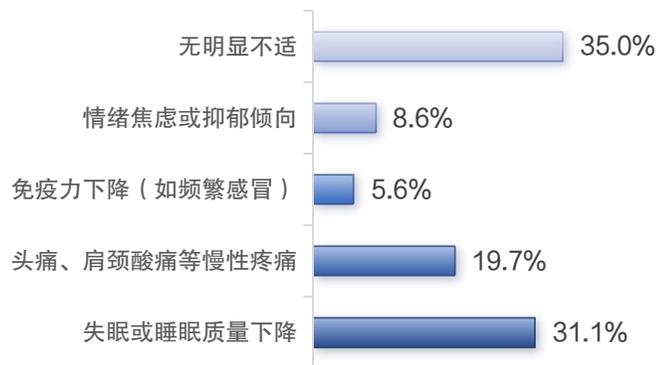


■ 调查显示，大部分企业科技工作者**年均收入较低**，大部分企业科技工作者的年均收入集中在10万以内，占比为65.7%。**收入水平结构性失衡**，群体内部差异较大。

■ **劳动权益保障情况尚有进步空间**：43.3%的企业科技工作者所在企业不提供保障性住房，反映出在住房保障方面存在明显不足，可能影响企业科技工作者的生活安全感与归属感。

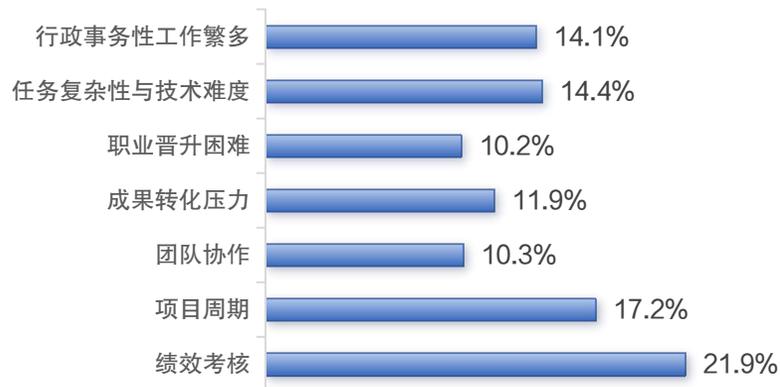
## 身心健康保障有待加强

### 湖北省企业科技工作者因工作压力出现的身体健康问题



■ **健康风险突出**：31.1%的企业科技工作者存在失眠或睡眠质量下降等健康问题，19.7%有慢性疼痛。另外，在心理健康方面，72.2%存在职业倦怠问题。

### 湖北省企业科技工作者压力来源情况

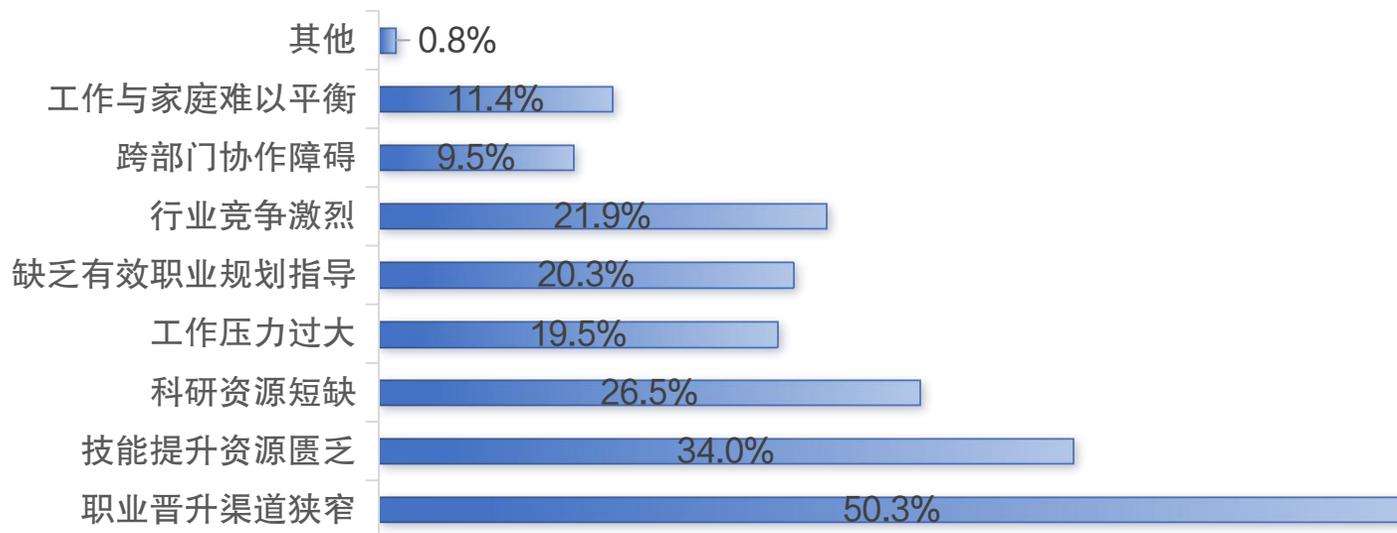


■ 调查数据显示，企业科技工作者的压力主要来源于“**绩效考核**”，达21.9%；“**项目周期**”压力紧随其后，占比17.2%，二者共同构成企业科技工作者的主要压力来源。

## 职业成长路径有待拓宽

调查发现，近五成企业科技工作者在职业发展中面临“职业晋升渠道狭窄”的阻碍，“技能提升资源匮乏”“科研资源短缺”次之，占比34.0%、26.5%，表明企业在职业晋升通道设计上存在明显不足，压缩了科技工作者的职业发展空间。

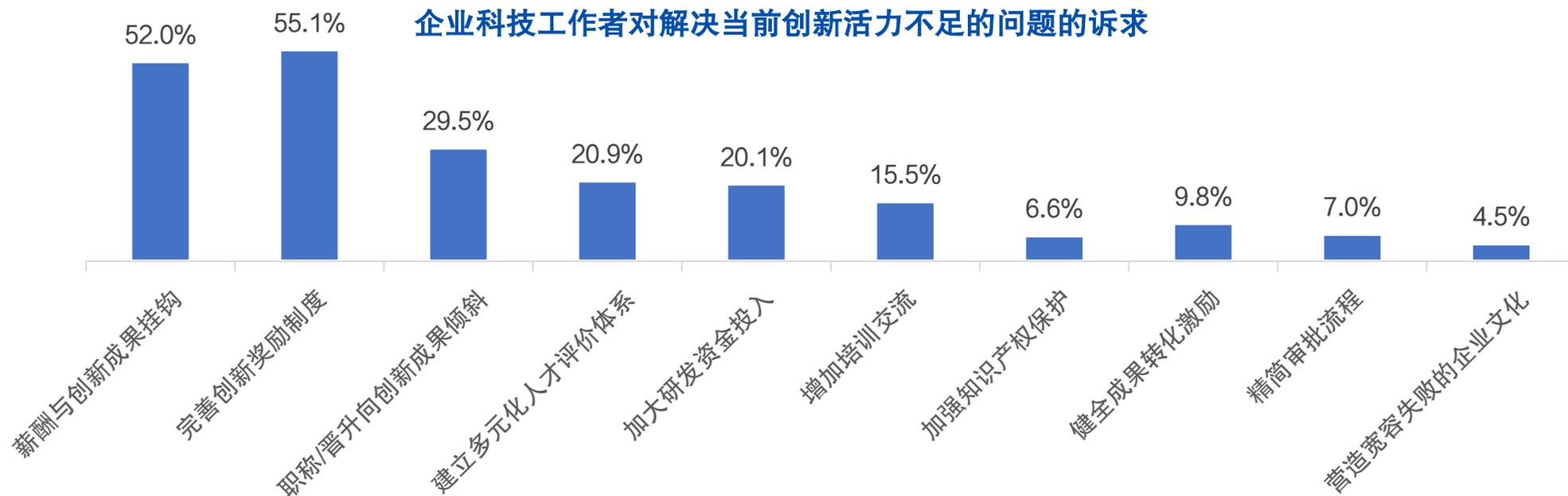
企业科技工作者面临的职业发展障碍



## 对策建议

1

夯实“**创新激励**”的投入机制：设立企业研发引导基金，对研发投入强度高的企业给予配套支持和税收优惠，建立科研投入风险补偿机制，增强企业创新意愿与能力。



## 对策建议

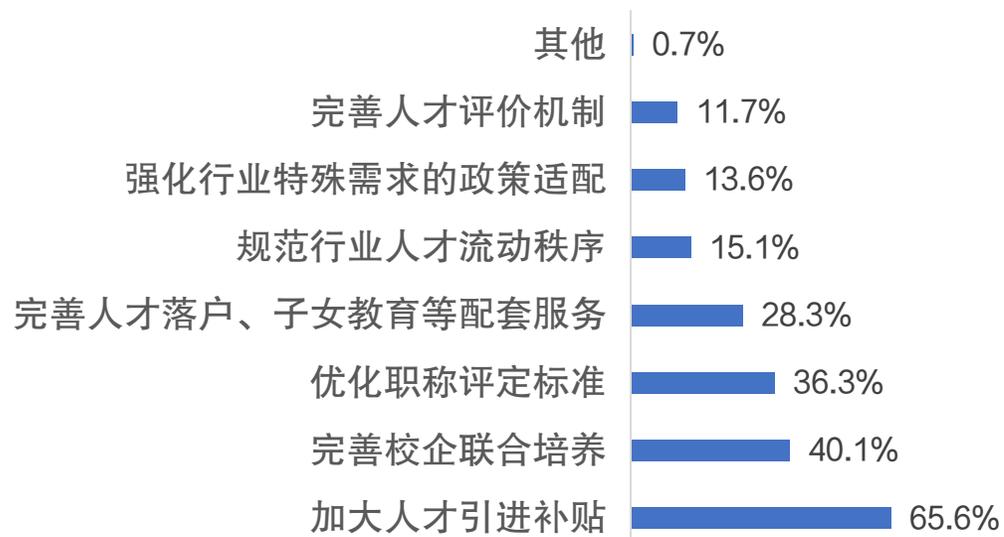
2

强化“**区域协同**”的聚能效应：鼓励龙头企业牵头组建创新联合体，共建联合研发中心和开放实验室，强化“区域协同”，加速释放企业研发潜力。

3

构建“**价值匹配**”的保障体系：建立性别薪酬监测机制，推进政企合作建设企业人才公寓，提高企业科技工作者工资收入水平，实现价值匹配，增强企业对人才的吸引力。

企业科技工作者对科技人才政策改进方向的建议分布



## 对策建议

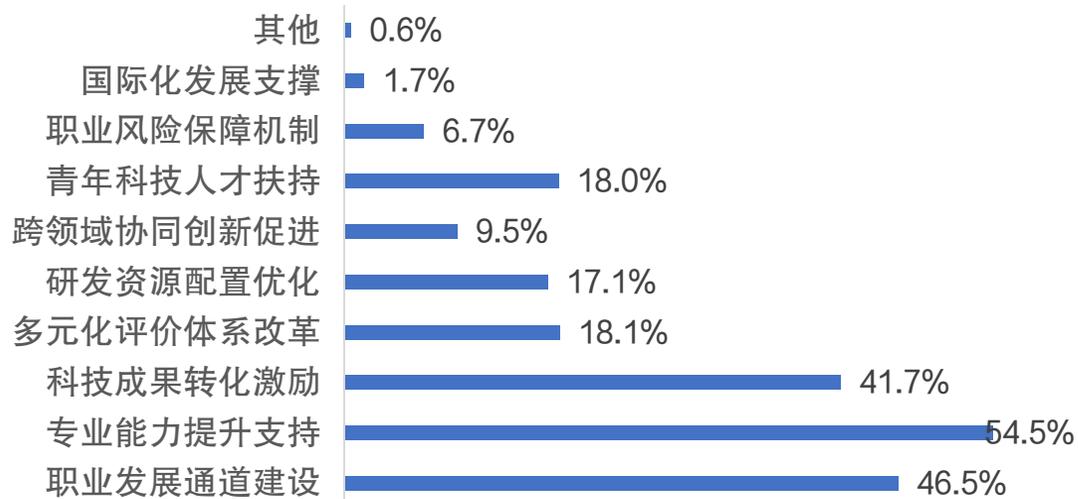
4

筑牢“身心双护”的支持网络：积极推动企业科技工作者心理咨询与健康评估常态化，促进其工作生活平衡。

5

拓宽“多向通道”的成长路径：构建“技术+管理”职业发展双通道，解决晋升通道狭窄、拥堵问题，建立灵活多元的晋升机制。

企业科技工作者希望政府需出台政策以促进职业发展的方面



# 湖北省科技工作者状况调查报告（2025年）

## ——湖北省企业科技工作者发展情况

湖北省科学技术协会  
2025年9月